



FICHA TÉCNICA/MATRIZ DE INDICADORES DE DESEMPEÑO 2020

EVALUACIÓN DE INDICADORES DE DESEMPEÑO

FECHA EVALUACIÓN: 03 ABRIL 2020

PERIODO: TRIMESTRAL ENERO - MARZO 2020

EVALUACION ACUMULADA 2020

DEPENDENCIA: DIRECCIÓN DE SEGURIDAD PÚBLICA MUNICIPAL

UNIDAD RESPONSABLE: DIRECCIÓN DE SEGURIDAD PÚBLICA MUNICIPAL

	META 1	EL 100 % DE LA PLANILLA ORGANICA DE LA POLICIA MUNICIPAL DEBERA ESTAR APROBADO EN EL PROCESO DE CONTROL DE CONFIANZA.			
	NOMBRE DEL INDICADOR 1:	PORCENTAJE DE AVANCE EN LA CERTIFICACION DEL PROCESO DE CONTROL DE CONFIANZA AL PERSONAL DE LA POLICIA MUNICIPAL			
No.	ACCIONES: OBRA O SERVICIO PROPUESTO	% CUMPL	No. BENEF.	RECURSO INVERTIDO	RESULTADO O EVIDENCIA
1	LA POLICIA MUNICIPAL DEBERA ESTAR APROBADO EN EL PROCESO DE CONTROL DE CONFIANZA.				
TOTALES POR INDICADOR		0	0	\$0.00	
	META 2	LA TOTALIDAD DEL PERSONAL DE LA DIRECCION DE SEGURIDAD PUBLICA MUNICIPAL DEBERA HABER CURSADO, CONCLUIDO Y APROBADO EL CURSO DE FORMACION BASICA EQUIVALENTE EN LA ACADEMIA DE LA SECRETARÍA DE SEGURIDAD DEL ESTADO DE JALISCO.			
	NOMBRE DEL INDICADOR 2:	PORCENTAJE DE AVANCE DEL CURSO DE FORMACION BASICO EQUIVALENTE EN LA ACADEMIA DE LA SECRETARÍA DE SEGURIDAD PARA EL PERSONAL FALTANTE.			
No.	ACCIONES: OBRA O SERVICIO PROPUESTOS	% CUMPL	No. BENEF.	RECURSO INVERTIDO	RESULTADO O EVIDENCIA
1	REALIZACION DEL CURSO DE FORMACION BASICO EQUIVALENTE EN LA ACADEMIA DE LA SECREATRÍA DE SEGURIDAD PARA EL PERSONAL FALTANTE.				
TOTALES POR INDICADOR		0	0	\$0.00	

	META 3	TODO EL PERSONAL DEBERA DE REALIZAR Y APROBAR LAS EVALUACIONES DE COMPETENCIAS BASICAS POLICIALES, MISMAS QUE LES SERAN APLICADAS EN LA ACADEMIA DE LA SECRETARÍA DE SEGURIDAD DEL ESTADO DE JALISCO.			
	NOMBRE DEL INDICADOR 3:	PORCENTAJE DE AVANCE EN LA APLICACIÓN DE LAS EVALUACIONES DE COMPETENCIAS BASICAS POLICIALES A TODOS LOS ELEMENTOS DE POLICIA.			
No.	ACCIONES: OBRA O SERVICIO PROPUESTOS	% CUMPL	No. BENEF.	RECURSO INVERTIDO	RESULTADO O EVIDENCIA
1	DURANTE EL TRANCURSO DE LA ANUALIDAD EN				
	TOTALES POR INDICADOR	0	0	\$0.00	
	META 4	SE REALIZARAN A TODO EL PERSONAL DE MANERA INDIVIDUAL, LAS EVALUACIONES DE DESEMPEÑO POLICIAL APEGADO A LOS LINEAMIENTOS Y FORMATOS EMITIDOS POR EL SISTEMA NACIONAL DE SEGURIDAD PÚBLICA.			
	NOMBRE DEL INDICADOR 4:	PORCENTAJE DE AVANCE EN LA APLICACIÓN DE LAS EVALUACIONES DE DESEMPEÑO POLICIAL A TODA LA CORPORACION.			
No.	ACCIONES: OBRA O SERVICIO PROPUESTOS	% CUMPL	No. BENEF.	RECURSO INVERTIDO	RESULTADO O EVIDENCIA
1	APLICACIÓN DE EVALUACIONES DE DESEMPEÑO				
	TOTALES POR INDICADOR	0	0	\$0.00	
	TOTALES CUMPLIMIENTO DE LA UR	0	0	\$0.00	

 NOMBRE Y FIRMA
 RESPONSABLE DE LA DIRECCIÓN DE SEGURIDAD PÚBLICA
 MUNICIPAL

EL INDICADOR

Es una variable cuantitativa (o bien, cualitativa) que permite verificar la evolución del programa de intervención (pública, en este caso) relativo a lo que se está planeando y, desde luego, desde el momento planteado. Este apartado de la ficha consta de TRES campos: Nombre del indicador, Objetivo específico y Cantidad de beneficiarios.

Ejemplo:

NOMBRE: Número de mujeres beneficiadas

OBJETIVO ESPECIFICO: Este indicador se refiere a la cobertura de apoyos de Programas sociales, en este caso "Ofrecer 2000 apoyos de vulnerabilidad.

CANTIDAD DE BENEFICIARIOS: Número (500) de mujeres beneficiadas por trimestre (Meta)

proyecto o proceso por una
go, al objetivo específico
OBJETIVO del mismo, cantidad

;
brindados por los
a mujeres en situación

tre / Total esperado 2000